

# 芜湖市总工会文件

芜工发〔2020〕8号

签发人：曹锦平



## 关于芜湖市总工会 2020 年上半年工作情况 及下半年工作打算的报告

省总工会：

今年以来，芜湖市总工会在市委和省总工会的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣决胜全面小康、决战脱贫攻坚，围绕统筹推进疫情防控和经济社会发展，以“42101”重点工作带动整体工作不断推进。省总工会党组书记、副主席徐发成，省总工会党组成员、副主席张文静等领导及省总相关部门先后来芜调研，对市总工作给予充分肯定。现将有关情况报告如下：

## 一、2020 年上半年工作情况

(一) 坚持抓主抓重，扎实推进年度重点工作。召开全市工会重点工作推进会议，印发“四个年”“两项工程”实施方案，推进重点工作稳步开局。一是围绕“巩固拓展”，加强基层工会组织建设。瞄准“八大群体”入会“盲点”、社会组织建会“难点”、“小三级”工会工作“堵点”，坚持问题导向，聚力精准攻坚。今年以来，新成立总工会 1 家，成立市级行业性工会联合会 2 家，县级行业性工会联合会 2 家，“八大群体”新发展会员 4294 名。二是聚焦“决战决胜”，推进城市困难职工解困脱困。扎实开展“万名工会干部进万家”帮扶解困送温暖活动和关爱困难职工“五个一行动”，及时摸清受疫情影响的建档职工底数，深入开展政策帮扶、技能帮扶、就业帮扶。针对目前在档的 220 名省级以上困难职工，采取“一人一档”“一人一策”，精准实施帮扶。三是强化“普及应用”，推进智慧工会平台建设。稳步展开平台二期建设，大力开发职工服务项目，推动工会业务上网扩大到 15 个办事项。做好市总官网与市职工服务网“两网合并”改造工作，制定新网站的栏目规划，实现工会宣传和职工服务统一入口、统一规划、统一架构、统一建设的网站集约化建设要求。四是着眼“规范提质”，提高工会工作规范化水平。认真贯彻落实党的全面领导制度，健全工会系统党组工作制度，健全工会向

同级党委、上级工会请示报告工作等制度。梳理汇编市总各项规章制度，加强工会财务管理，强化预算执行管理，提高经费使用绩效。**五是做好“引领发动”，提升产业工人队伍综合素质。**调整产业工人队伍建设改革协调小组成员，筹备召开产业工人队伍建设改革协调小组会议，建立由市委副书记牵头主抓的产业工人队伍思想政治工作联席会议制度。开展“五一”评选推荐工作，举办首届“芜湖工匠年度人物”发布暨颁奖活动，省总工会党组书记、副主席徐发成，芜湖市委书记潘朝晖等领导参加并会见年度人物代表，对发布活动给予了高度评价，今日芜湖 APP 进行了全程现场直播，在线收看人数达 56855 人。**六是突出“能力建设”，锤炼干事创业过硬本领。**围绕提高工会干部政治能力、专业能力和群众工作能力，制定工会干部本领锤炼工程实施方案和培训计划，开展制度化学习交流。拓展工会干部双联系和“进企业当工人”活动成果，在实践锻炼中提升工会干部队伍专业化素质。

**(二)坚持创新创造，在围绕中心服务大局中彰显工会担当。**

**一是积极参与疫情防控。**市、县（市）区两级工会共筹措 202.5 万元专项资金，慰问抗疫一线职工、援鄂医护人员以及支援湖北省孝感市总工会抗疫，开展疫情期间关爱困难职工“五个一”行动，积极引导发动各级工会开展捐款捐物、献血献爱心活动。**二是稳定劳动关系支持企业复工复产。**及时研究制定《市总工会关

于疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产的措施》，组织“全市工会网上就业创业援助月活动”，发布 1012 家招聘企业、5 万个岗位的需求信息，达成就业意向 2137 人、达成就业 1402 人。开展《安徽省工会劳动法律监督条例》“五个一”宣传，召开 2020 年集体协商要约行动推进会，坚持分类指导开展集体协商、“一企一策”精准帮扶解决难点，做到劳动争议调解“不打烊”，有效指导帮助 80 余家企业开展工会工作调度，成功调解处理了易开租车、金鼎锅炉等涉及 100 人以上的群体性劳动争议案件。《工人日报》以“打造‘工字号’的‘和谐阀’”为题报道了市总的经验做法。三是助力决战脱贫攻坚。在全市工会系统开展消费扶贫活动，3 月中下旬发动工会内部、企业、职工共购买贫困户、农户滞销农产品 874 万余元，帮助 80 余户贫困户和带贫企业解决了农产品滞销问题，取得了良好社会反响，受到了市委、市政府表扬，被中华全国总工会作为工会系统典型案例推介给国家发改委，《工人日报》头版、《安徽日报》客户端、《安徽工人日报》头版以及我市媒体专题进行了报道。同时为响应全总和省总号召，全市工会系统购买湖北滞销农产品 32 万余元，为助力贫困地区决战决胜脱贫攻坚贡献了力量。积极发挥劳模在消费扶贫中的模范带头作用，持续推深做实“跟着劳模去扶贫”活动。

（三）坚持用心用情，竭诚服务职工群众。对标省总“十件

实事”项目，发布并开展市总服务职工“十件实事”，进一步打造普惠服务品牌。工会会员大病慰问 946 人，发放慰问金 47.3 万元；联合市人社局对 2019 年认定的 1-6 级工伤和工亡的职工家庭发放慰问金，进行专项救助活动，对 37 所学校的 400 名留守儿童慰问帮扶，为 1095 名“八大群体”赠送了意外伤害互助保险。开展企业文体骨干免费培训活动，开设太极拳等 10 个项目、22 个班次，第一期培训报名达 500 人。

**（四）坚持从严从实，全面加强工会系统党的建设。一是深化理论武装。**认真组织中心组集中学习 8 次、研讨交流 3 次。重点学习习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的重要讲话精神，集中讨论习近平总书记给郑州圆方集团全体职工的回信，持续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化，严格落实意识形态工作责任制，召开全市工会系统意识形态工作会议，全市工会干部“四个意识”不断增强、“四个自信”更加坚定、“两个维护”更加自觉。**二是做好职工思政引领。**深入开展“中国梦·劳动美·芜湖篇章——决胜小康 奋斗有我”主题宣传教育和第三届“书润匠心”全市职工读书行活动，积极组织“好网民”活动。在省总工会“抗击疫情劳动闪亮”职工职业道德故事征集活动中，我市职工荣获一等奖，市总工会获优秀组织奖。**三是推进全面从严治党。**以党的政治建

设为统领，强化工会组织政治属性，严格落实党建工作主体责任，持续正风肃纪，持续深化主题教育检视出的问题、巡察反馈的问题整改。以“三个以案”警示教育活动为载体，深入学习习近平总书记关于全面从严治党重要论述，认真筹备召开专题民主生活会。大兴调查研究之风，力戒形式主义、官僚主义，市总班子成员定期开展基层调研，推动解决实际问题。

存在的问题和不足：一是全市工会工作发展还不平衡，基层组织建设工作还有短板。二是工会干部的能力本领、精神状态、作风建设与新时代工会发展要求、职工群众普遍期待还有差距。三是工会工作改革力度有待进一步加大，受行政编制少影响，部分区总工会党组建设不健全。

## **二、2020年下半年工作打算**

一是持续加强和改进产业工人思想政治工作。推动出台新时代产业工人队伍思想政治工作实施方案，召开第一次联席会议。深入开展“中国梦·劳动美·芜湖篇章”主题宣传教育，推进新时代职工文明实践中心建设，坚定职工群众听党话、跟党走信念信心。

二是持续激发职工建功立业热情。以“当好主人翁、建功新时代”为主题，紧紧围绕我市重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，全方位多层次推进“三比一增”专项行动劳动和技能

竞赛。

三是持续构建和谐稳定劳动关系。持续加强疫情期间劳动关系调研和预判，提高动态监测的质量，跟进做好稳就业、协调劳动关系和维护职工合法权益等工作。加强集体协商指导员队伍建设，推动集体协商扩面、提质、增效。

四是持续补短板打基础。围绕全省工会“42101”重点工作，突出重点狠抓落实，以重点突破带动全局推进，统筹兼顾、弹好钢琴，确保“42101”重点工作高标准推进、高质量落实，取得实实在在的效果。



2020年6月15日

---

芜湖市总工会

2020年6月15日印发

---